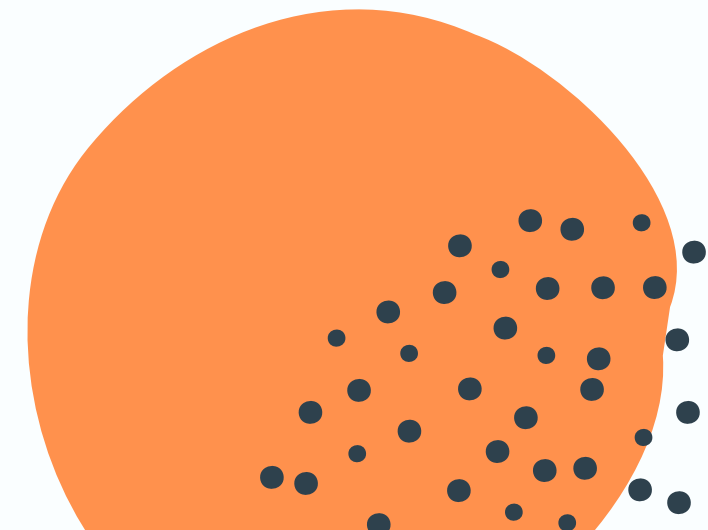


ACTIVE CONNECTOR HR CONSULTING

Saya Nagasawa, CHRO



about me



**SAYA BUSI
NAGASAWA**

CHRO

UPBRINGING

父・イタリア人、母・関西人。

生まれてから現地高校卒業までイタリア・ラクイラで過ごす。

上智大学比較文化学部入学のため来日。その後シンガポール、豪シドニー、現在はパースに居住。

WORK EXPERIENCES

2008 Goldman Sachs Tokyo 新卒入社

2010 Goldman Sachs Singapore, CDD/AML JP team leader

2014 Google Singapore, HR Analyst & PM

2017 Koala Mattress, HR and Office Manager

2019 Crown Resorts, HR Advisor

2020 Active Connector, CHRO

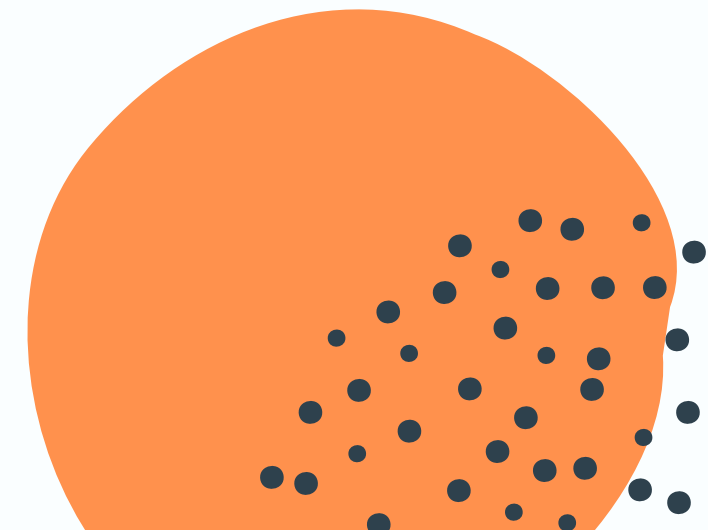
LANGUAGES

Italian - native

Japanese - JLPT N1

English - TOEIC 990/990

Spanish/French - conversational



オンボーディング

御社での「従業員・ジャーニー」("employee journey") は入社前から始まり、入社してからも続きます。

- 入社前の連絡
- 入社日の段取り
- オンボーディングトレーニング
- バディー・マネージャーサポート
- 継続的なパルス・チェック
- Work with me

ミッション

御社の従業員は皆同じミッションに向かって仕事に取り組んでいますか？入社日と同じくらい仕事にワクワクしていますか？

- Mission Vision Value セッション
- カルチャー代表
- 御社で働く特権(perks&benefits)
- 従業員対従業員トレーニング

ダイバーシティー

国籍や言語だけではないんです！ダイバーシティーを活かして御社の成長につなげましょう。

- Diversity & inclusion トレーニング
- Unconscious bias セッション
- 世代別の働き方
- カルチャー共有
- 言語セッション
- バイリンガル制度推進

メンタルヘルス

体の健康と同じくらい大切なメンタルヘルス。御社の従業員は悩んでいませんか？

- R U OK?, ストレス・テスト
- サイコロジカル・セーフティー
- 継続的な 1-1, メンターシップ
- カウンセリング
- 様々なライフステージや状況に応じた柔軟な対応

独自性と チームワーク

チームワークの強さを理解し、お互いの強みを活かしながら、会社全体として成長。

- Strength finder/ DiSC
- スキルトレーニング
- I am remarkable
- 5%, 20%

業務改善

従業員の管理・運用の負担を軽減し、大切な仕事に集中させる

- 人事システム, 360
- デイリー業務改善
- バイリンガルポリシー
- Pomodoro, 記憶力アップ, work with me
- Agile メソドロジー



THEMES • SESSIONS

ONBOARDING

Employee journey starts before day 1 and continues while in the company

- Pre-boarding communication
- Day 1 set up
- Ongoing pulse check
- Buddy/manager support
- Work with me

MISSION

Is everyone working towards the same goal? Is everyone as excited as day 1?

- Mission Vision Value session
- Culture steward
- Perks of working at your company
- A to A employee coaching

DIVERSITY

Not just nationalities or languages!
How to use diversity as an asset to grow and broaden mind

- Diversity and inclusion pulse
- Unconscious bias session
- Generations at work
- Culture sharing
- Language sessions

MENTAL HEALTH

As important as body health.
Are your employees burnt out?

- R U OK?, Stress test
- Psychological safety
- ongoing 1-1, mentorship
- Counseling
- Flexible support for different life stages and situations

INDIVIDUALITY+ TEAMWORK

Feeling empowered, growing together, leveraging on each other's strength

- Strength finder/ DiSC
- I am remarkable
- 5%, 20%

OPERATIONAL REVIEW

Take the admin and operational burden out of your employees

- HR System, 360
- Operational review
- Bilingual policies
- Pomodoro, memory, work with me
- Agile methodologies


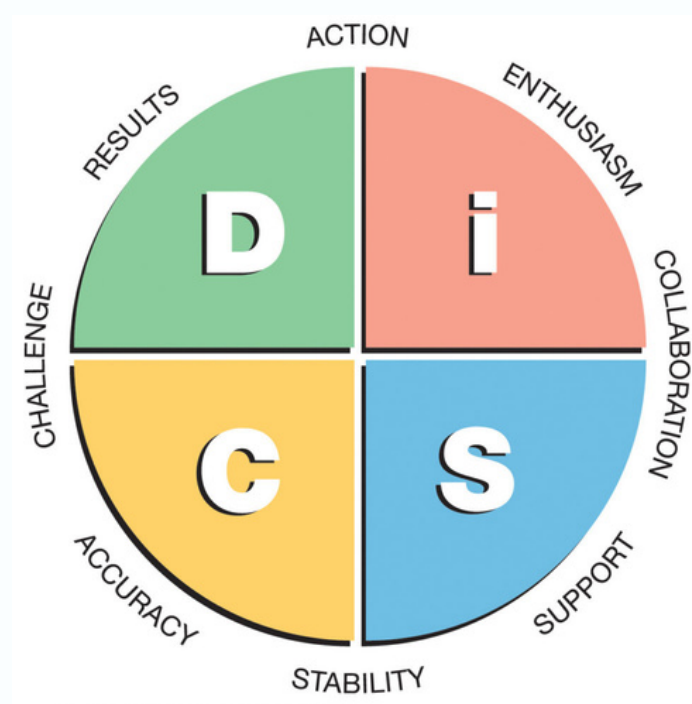
LGBTQ+

ASK RUOK?
It can make a big difference

#iamRemarkable

What is #iamRemarkable?

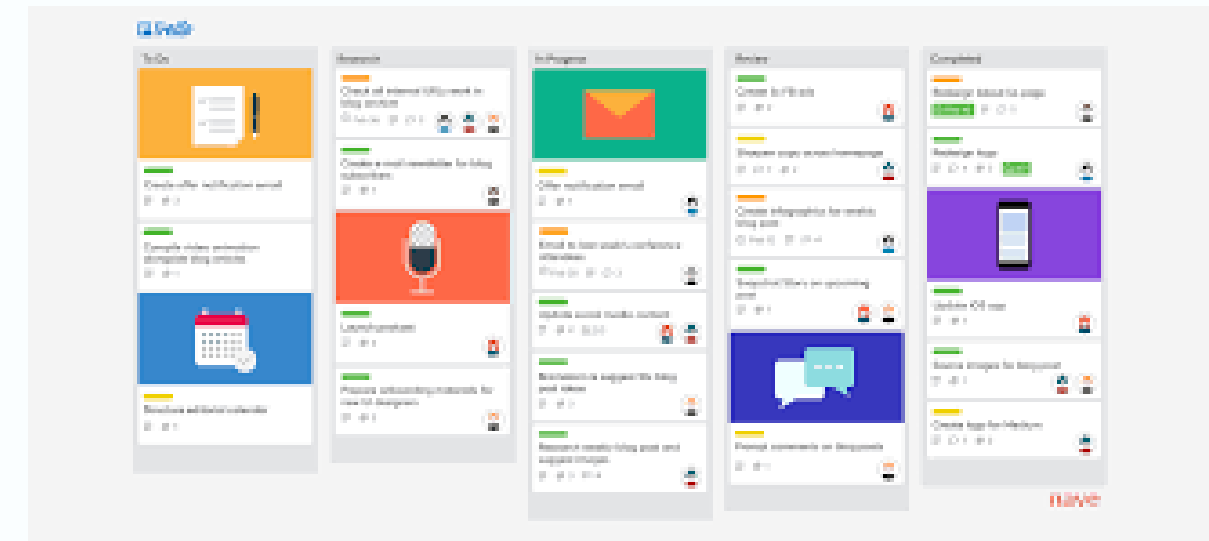
#iamRemarkable strives to empower women and underrepresented groups to speak openly about their accomplishments in the workplace and beyond, thereby breaking modesty norms and glass ceilings

MORE SLACK

✉ LESS EMAIL

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. All rights reserved.



PSYCHOLOGICAL SAFETY

Google

PROJECT ARISTOTLE

mercari

Unconscious Bias Workshop

Performance Management.
Engagement Surveys.
People Analytics.



GROUP LEARNING

TOOLS